



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ควนชุม โทร.๐ ๗๕๗๕ ๙๒๕๖
ที่ นศ ๗๔๙๐๑/ ๓๔/๗ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) หัวข้อ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) หัวข้อ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ปรากฏว่าผลการประเมินความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุมไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารงานราชการ การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นไปตามเจตนารมณ์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณาลงนามในเอกสาร
๒. ลงข้อมูลรายละเอียดเอกสารในเว็บไซต์สำนักงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

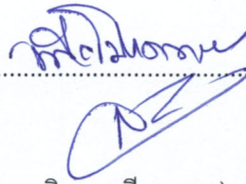
(นางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน)
นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

(นางปณิตตา อุตระภาค)
หัวหน้าสำนักปลัด

/-ความเห็นปลัด...

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นางสุจิตา ศรีสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- ๐๖๕๙๑/



(นายชัยยุทธ แก้วบุญทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม อำเภอรัตนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ภารกิจการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	เหตุการณ์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจ	ประเมินระดับความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	การดำเนินการมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงทุจริต/ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๑	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	การได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความสะดวกรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	/			๑. กำชับ สั่งการ และมอบนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด เพื่อป้องกัน การทุจริตและติดสินบนของเจ้าหน้าที่	๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด เพื่อป้องกัน การทุจริตและติดสินบนของเจ้าหน้าที่ (No Gift Policy)	การลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญ หรือไม่มีประเด็นการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ในประเด็นการรับสินบน ในการอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ไม่มีการร้องเรียน
		๒. การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ตัดแปลง เพื่อให้ผ่าน การตรวจสอบ				๒. กำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดของเจ้าหน้าที่กองช่าง ให้ปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒. จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานโดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงานรวมฟังก์ชันระยะเวลาที่ชัดเจน และประชาสัมพันธ์		
						๓. ทุกสำนัก/กอง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานและกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน			

ที่	ภารกิจการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจ	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	การดำเนินการมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงทุจริต/ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย	การรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น การรับส่งบุคคลภายนอก, การนำรถราชการไปใช้งานตามประเพณีของพวกพ้องหรือผู้ทรงอิทธิพลในท้องถิ่น เป็นต้น	/				มีแบบคำขอและทะเบียนคุมการใช้ทรัพย์สินทางราชการตามระเบียบและหนังสือสั่งการอย่างชัดเจน	ผู้บริหาร กำชับ สั่งการ และทบทวนความเข้าใจเจ้าหน้าที่ในการใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ในการบริการสาธารณะ ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย	การลดลงหรือไม่มีประเด็นการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่มีการร้องเรียน

ที่	ภารกิจการประเมิน ความเสี่ยงในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนิน ภารกิจ	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	การดำเนินมาตรการ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการ ความเสี่ยงทุจริต/ ผลการดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก				
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ จำกัดคุณสมบัติหรือ สร้างเงื่อนไขความ จำเป็นเพื่อให้ ประโยชน์แก่ผู้มีส่วน ได้เสียเป็นการเฉพาะ	/				๑.องค์การบริหารส่วน ตำบลประชาสัมพันธ์ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน ๒.มีขั้นตอนกระบวนการ แต่งตั้งคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องในการพิจารณา จัดซื้อจัดจ้างและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.องค์การบริหารส่วน ตำบลจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรมความรู้ใน การปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างสม่ำเสมอ	เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการ ฝึกอบรมได้นำความรู้ มาปฏิบัติงานใน หน่วยงานเป็นไปอย่าง ถูกต้องตามพ.ร.บ.การ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การลดลงหรือไม่มี ประเด็นการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ในเรื่องการรับ สินบนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีการ ร้องเรียน

ที่	ภารกิจการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	เหตุการณ์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจ	ประเมินระดับความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	การดำเนินมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงทุจริต/ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๔	การบริหารงานบุคคล	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อให้หรือสัญญาว่าจะให้หรือโดยวิธีการทุจริตในการรับพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือลูกจ้างเข้าทำงานในหน่วยงาน	/			๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคลากรของหน่วยงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ๒. กำหนดมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์ในการเข้าทำงาน ๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำความผิดกฎหมายต้องพิจารณาโทษทางวินัย ๔. ขั้นตอนกระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการและพิจารณาจัดสรรบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศการรับสมัครบุคลากรผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ไลน์ เฟสบุ๊ค ฯลฯ ๒. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด เพื่อป้องกันการทุจริตและติดสินบนของเจ้าหน้าที่ (No Gift Policy)	การลดลงหรือไม่มีประเด็นการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในเรื่องการรับสินบนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีการร้องเรียน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน)
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสุจิตา ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายชัยพร แก้วบุญทอง)
ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม