



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนชุม
อำเภอรัตนพิบูลย์ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม จึง ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ต่อไป

งานนิติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ผลักดัน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ

อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลา
กว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับ
และไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมือง
อันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการ
ตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็น
อันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเงินจำนวนทางการเมืองในเรื่องการ
ต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption)
เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่ง
จากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์
ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิง
นโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้าง
ธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจ
นโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย
(Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไก
และกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อ
ลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย
กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มี
ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การ
ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและ
กระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดย
การเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสิน
คดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการ
ทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมาก
ยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการ
ทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความ
ตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการ ประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือ ปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำขององค์การ บริหารส่วนตำบลควนชุม	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงาน	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
		๑.๑.๒ ประกาศใช้มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	
		๑.๑.๓ โครงการอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๗๕	งานการเจ้าหน้าที่	
		๑.๒.๑ อบรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักปลัด	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ โครงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. ยกระดับเจตจรรยา ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวข้องกับ นโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ รายงานผลการปฏิบัติราชการให้ ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	กองคลัง	
	๒.๓ การเชิญญาติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ กระบวนการปฏิบัติให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควบคู่กันได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง ๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม ๓.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - www.khuanachum.go.th -ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๗๕๕๒๕๖ -ร้องเรียนด้วยตนเอง	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้ กำกับดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยงและรายงานผล การติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายร่วมต่อต้าน การทุจริต	๑ เครือข่าย	สำนักงานปลัด	

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและในอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชัยยุทธ แก้วบุญทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

..... ปลัด อบต.
..... หน.สป.
..... พิมพ์.



Announcement of Khuan Chum Subdistrict Administrative Organization

Subject: Policy of not accepting gifts or gifts from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2024

Khuan Chum Subdistrict Administrative Organization Focus on managing the organization with good governance. To build faith and confidence in society that Khuan Chum Subdistrict Administrative Organization It is a good governance organization. As an executive of the Khuan Chum Subdistrict Administrative Organization Therefore, I would like to announce my intention to perform my duties and manage the affairs of the country with awareness and awareness of my existing responsibilities. Will intend to perform duties with honesty, transparency and accountability in accordance with the guidelines for promoting morality to the utmost of one's ability. Will adhere to the principles of good governance in administration and would like to declare itself as an agency that all executives and personnel under it Have an intention not to accept gifts and presents of any kind from performing duties, both before and after performing duties. This will result in corruption and misconduct both now and in the future. and will stand firm against all forms of corruption In order to create values of honesty. Aiming at creating an ethical and transparent organizational culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

Announced on April 10, 2024.

(Mr. Chaikut Kaewboonthong)

President of Khuan Chum Subdistrict Administrative Organization

..... ปลัด อบต.
..... หน.สป.
..... พิมพ์.

รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนบลควนชุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชัยยุทธ แก้วบุญทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายอุดร พลเดช	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายศุภศิลป์ พรหมจันทร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นางอรทัย ไชยณรงค์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๕	นางสุจิตา ศรีสุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๖	นางสาวกรรณิการ์ รณศิริ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๗	นางสาวนภารัตน์ โยธาภิบาล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๘	นางปิ่นทิตา อุตระภาค	หัวหน้าสำนักปลัด	
๙	นางปัญสชา แก้วโสภาค	นักวิชาการตรวจสอบชำนาญการ	
๑๐	นางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน	นิติกรชำนาญการ	
๑๑	นางธนัญญา กรุงเทพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๒	นางสาวเกศราวรรณ โยธาภิบาล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๓	นางเกศกนก ทิพย์วงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๔	นางศิวนาถ กล่อมพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๕	นางสาวสิรินทิพย์ คำเด่น	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๖	นางปิยาภรณ์ อินทมะ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
๑๗	นางปณิดา ทองน้ำแก้ว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๘	นางศิริขวัญ บุญวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๙	นางสาวกัญญารัตน์ โยธากล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๐	นางสาวภูษณิศรา โพธิ์วิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๑	นางสาวเบญญาภา ชูบุญทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๒	นางสาวเบญจวรรณ พลสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๒๓	นางสุภาภรณ์ สุจรต	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๒๔	นางชุติมา สุวรรณปาน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๒๕	นางพิมพ์ดี เชียงักดี	ครู คศ.๒	
๒๖	นางสาวกาญจนา พลสวัสดิ์	ครู คศ.๒	
๒๗	นางสาวณัฐปภัสร รอดหุ่ย	ครู คศ.๑	
๒๘	นางสาวชบา ธานีรัตน์	ครู คศ.๑	
๒๙	นางกุลพัชร บุญเดช	ครู คศ.๑	
๓๐	นายกฤษพล แก้วบุญทอง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๑	นายเอกชัย คงเซ็น	พนักงานขับรถยนต์	
๓๒	นายพงศ์ภัก ฌ นรงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	
๓๓	นางสาววิไลวรรณ หมุนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓๔	นายสัมพันธ์ วัฒนสุนทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	

๓๕	นางสุวิญญา หมายสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๓๖	นางหนูพริ้ง คงกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๓๗	นางสาวสุพรรณิ สุตสะอาด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๓๘	นางสาวลีลานุช ช่วยมุณี	คนงาน	
๓๙	นายสุธี คุ่มเพชร	ภารโรง	
๔๐	นายจร ขาวพร้อม	คนงาน	
๔๑	นายสิทธิชัย หนูสังข์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๔๒	นายพงศกร บุตรตาต	คนงาน	
๔๓	นายวิเชียร ปัญญาทิพย์	คนงาน	
๔๔	นางอัจฉราภรณ์ บุญหนู	คนงาน	



คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม
ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

NO!!
GIFT POLICY



งดรับ งดให้ของขวัญ

เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน



สร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

NO!! GIFT POLICY



งดรับ งดให้ของขวัญ

เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอรัปชัน



สร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เติมนรงค์



สรุปผล

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดเขาขุนพนม หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช



จัดโดย

นางธัญญา กรุงเทพ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนชุม อำเภออรอนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทสรุป

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักในองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในหน่วยงาน ตลอดจนการ ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักของชาติ โดยได้กำหนดจัดอบรม ณ วัดเขาขุนพนม หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการเขียนโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ และประสานวิทยากรและติดต่อสถานที่ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ ผลการดำเนินการโครงการสรุปได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| - จำนวนผู้เข้าอบรมตามเป้าหมาย | ร้อยละ ๙๐.๒๐ |
| - มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจและพฤติกรรมที่ผ่านเกณฑ์ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| - ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม | ร้อยละ ๘๖.๗๐ |
| - ความคุ้มค่าของโครงการ | ร้อยละ ๙๐.๒๐ |

สรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการซึ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม และผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่าการจัดโครงการมีความเหมาะสมแล้ว และควรให้มีการจัดโครงการอบรมทุกๆ ปี

(นางธัญญา กรุงเทพ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ



★ พระภัทร ปกสโร วรรณะประทีป นักรธรรมโท วัดเขาขุนพนม บรรยายธรรม ★



★ สวดมนต์ก่อนรับฟังการบรรยายธรรม ★



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ควนชุม โทร.๐ ๗๕๗๕ ๙๒๕๖

ที่ นศ ๗๔๙๐๑/๗๒๒

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ที่ถูกต้องด้านการป้องกันและป้องปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ที่ถูกต้องด้านการป้องกันและ
ป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเมือง
ลิเกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเสริมสร้างความรู้ที่ถูกต้องด้านการป้องกันและ
ป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม
เข้าร่วมจัดกิจกรรม ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว.๑๗๙๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลควนชุมเห็นว่ากิจกรรมดังกล่าว เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ที่ถูกต้องด้านการป้องกันและป้องปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ จึงอนุญาตให้ นางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน ตำแหน่งนิติกรชำนาญ
การ เดินทางเข้าร่วมอบรมกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมือง
นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการนี้ข้าพเจ้านางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน จึงมีความประสงค์ขออนุญาต
ใช้รถยนต์ส่วนตัวหมายเลขทะเบียน กร ๗๗๐๙ นครศรีธรรมราช เป็นพาหนะในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วม
กิจกรรมในครั้งนี้

ระเบียบกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๔
ข้อ ๔๑ การขอเบิกเงินจากหน่วยงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณใด ให้เบิกได้แต่เฉพาะปีงบประมาณนั้น และข้อ ๔๒ การเบิกเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้
หน่วยงานผู้เบิกขอเบิกกับหน่วยงานคลัง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกเป็นผู้ลงลายมือชื่อเบิกเงินและให้วางฎีกา
ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรอนุญาตให้ นางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน ตำแหน่งนิติกร สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม เดินทางเข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมือง
นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว.๑๗๙๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน
๒๕๖๗ โดยใช้รถยนต์ส่วนตัวหมายเลขทะเบียน กร ๗๗๐๙ นครศรีธรรมราช เป็นพาหนะในการเดินทางไปราชการ
/จึงเรียนมาเพื่อ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าส่วนสำนักปลัด.....โปรดพิจารณาอนุญาต.....

(นางปิ่นจิตา อุตระภาค)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสุจิตา ศรีสุวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายชัยยุทธ แก้วบุญทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

และ

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ให้เกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุพรรณี ศรีอ่อน

ได้ผ่านการอบรม “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”

(รายวิชา “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙” และ “กระบวนการต้นหลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันและการทุจริต”)

ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรม เพื่อให้ประเทศชาติมั่นคงและพัฒนาต่อไป

ให้ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(รองศาสตราจารย์ ดร.รณภัทร ปัจฉิมม์)

คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ควนชุม โทรศัพท์ ๐๗๕-๗๕๙๒๕๖

ที่ นศ ๗๕๙๐๑/ ๙๗๒

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลดำเนินกิจกรรม “เชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ได้ดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อค้นหา ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลที่นำคุณธรรม ด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และจิตอาสาทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และจิตอาสาทำ คุณประโยชน์ต่อสังคม ได้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบเสร็จเรียบร้อยแล้วรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรดำเนินการประกาศและประชาสัมพันธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุพรรณิ ศรีอ่อน)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางปณิตตา อุดรภาค)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสุจิตา ศรีสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ เห็นชอบ ตามที่เสนอ

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(นายชัยยุทธ แก้วบุญทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม เรื่อง ยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส มีความพอเพียงและมีจิตอาสา ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม ได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ บุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส มีความพอเพียงและมีจิตอาสาทำคุณประโยชน์ต่อสังคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตาม มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมและทำคุณประโยชน์ต่อสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไปประพฤติปฏิบัติตนใน กรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีดังนี้

กลุ่มตำแหน่งและผลการคัดเลือก

๑.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม จำนวน ๑ คน ได้แก่

นางเกศกนก ทิพย์วงศ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

๑.๒ บุคคลภายนอก

- ผู้นำชุมชน จำนวน ๑ คน ได้แก่

นายสุรินทร์ ทองชู ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลควนชุม

- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่

นายสุรชัย รัตนพันธ์ ตำแหน่งผู้รับบำนาญกระทรวงศึกษาธิการ

- หน่วยงานราชการอื่น จำนวน ๑ คน ได้แก่

นางสาวสุภาพร รักช้าง ตำแหน่งครูโรงเรียนวัดทุ่งหล่อ

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยยุทธ แก้วบุญทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

รองปลัด
พ.ศ. ๒๕๖๗



อบต.ควนชุม

งานนิติการ

ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง มี คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และจิตอาสาทำคุณ ประโยชน์ต่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม

26 กันยายน 2567

ดาวน์โหลดไฟล์



ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



อบต. ควนชุม-สำนักปลัด

Related Posts

เว็บไซต์นี้ใช้คุกกี้ (Cookies) เพื่อพัฒนาประสบการณ์
ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น ตาม Privacy Policy.

ACCEPT

REJECT